



شماره جلسه ۱	صورتجلسه کمیته سلامت اداری و صیانت از حقوق شهروندی	انستیتو پاستور ایران
تاریخ برگزاری	زمان جلسه: ۹:۰۰ الی ۱۱:۱۵	محل تشکیل جلسه: سالن جلسات
۱۴۰۴/۰۵/۰۷		اداری

حاضران: آقای دکتر کریمی پور - آقای دکتر عادل - آقای دکتر آقاصادقی - آقای دکتر سیادت - آقای دکتر صالحی وزیری - آقای بادمستی - آقای دکتر روحانی - آقای مهندس مشایخی - آقای اسدی فر - آقای دکتر کاویانپور - آقای لشگری (به نمایندگی از دکتر وکیلی) - آقای خانی - آقای منصوری (به نمایندگی از خانم قاسمی) - آقای رحیمی

غائبین: آقای دکتر آموزنده - آقای دکتر پریان - خانم عبدالعلی

دستور جلسه:

آشنایی با شرح وظایف کمیته، بررسی قوانین و مقررات پشتیبان و بحث پیرامون گلوگاه های فساد خیز در سال ۱۴۰۴

شرح جلسه:

❖ **آقای دکتر عادل** پس از خوش آمدگویی و عرض خیرمقدم، اظهار نمودند که اولین جلسه کمیته در سال ۱۴۰۴ می باشد و امیدوار است اعضای کمیته بتوانند با همکاری و تعامل با یکدیگر و سایر مدیران مجموعه اقدامات موثر و مثبتی در مسیر ارتقاء سلامت اداری انستیتو داشته باشند. ایشان در ادامه به اهمیت موضوع شناسایی و رفع گلوگاه های فسادخیز از نظر سازمان اداری و استخدامی کشور پرداخته و خواستار تلاش مضاعف کلیه مدیران در مسیر موردنظر شدند.

❖ **آقای دکتر کریمی پور** با تاکید بر تقویت فرهنگ سازمانی اظهار نمودند که نظریات و موضوعاتی که در جلسه هم اندیشی گذشته صورت گرفته نشان دهنده افتراق و عدم هماهنگی پرسنل آزمایشگاهی و ستادی در موسسه می باشد. ایشان با اشاره به ماموریت و رسالت انستیتو (آموزش، پژوهش، فناوری و ... در حوزه سلامت کشور)، خواستار اولویت دهی فعالیت ها به اجرای ماموریت سازمانی شدند. ایشان اظهار نمودند که در راستای پاسخگویی به نظام سلامت کشور، می بایست کلیه پرسنل انستیتو اعم از آزمایشگاهی و ستادی و ... با انسجام، هماهنگی و تعامل سازنده در راستای نیل به اهداف سازمانی که همانا اعتلای انستیتو می باشد قدم بردارند. ایشان در ادامه اعلام نمودند که وجود فرآیندهای مدون و فلوچارت مربوطه، برای هر نوع خدمت در انستیتو ضرورت دارد. این فلوچارت ها باعث افزایش شفافیت، دسترسی آسان ارباب رجوع ها (خارجی و داخلی) به خدمات قابل ارائه انستیتو می گردد.

آقای دکتر کریمی پور
 آقای دکتر عادل
 آقای دکتر آقاصادقی
 آقای دکتر سیادت
 آقای دکتر کاویان پور
 آقای دکتر بادمستی
 آقای دکتر روحانی
 آقای دکتر صالحی وزیری
 آقای دکتر مشایخی
 آقای دکتر خانی
 آقای مهندس منصوری
 آقای رحیمی
 آقای لشگری
 آقای اسدی فر



شماره: ۱۴۰۴/۵/۱۴۵۰/۱۰۵۴۵

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۵/۰۸

پیوست:

❖ آقای رحیمی اظهار نمودند که جلسات کمیته با تاخیر شروع شده و جبران برنامه کمیته، همت اعضا را می‌طلبد. ایشان در ادامه به قوانین و مقررات پشتیبان و مرتبط با کمیته اشاره نموده و مواردی چون بند ۲۴ سیاست‌های کلی نظام اداری ابلاغی مقام معظم رهبری، قانون ارتقاء سلامت نظام اداری و مقابله با فساد، آیین‌نامه پیشگیری و مقابله نظام‌مند با مفاسد اقتصادی، دستورالعمل ماده ۹۱ و ۹۲ قانون مدیریت خدمات کشوری و بخشنامه ساماندهی کمیته‌ها و ... برشمردند. سپس برای آشنایی اعضای جدید با مأموریت خود در کمیته، شرح وظایف کمیته را قرائت نموده و در انتها عملکرد انستیتو در محور سلامت در سال گذشته را گزارش دادند.

❖ آقای دکتر آقاصادقی پیشنهاد دادند قبل از اقدام به شناسایی گلوگاه‌های فسادخیز جدید، بهتر است آسیب‌شناسی لازم از عملکرد گذشته واحدهای مرتبط با موضوع سلامت اداری صورت بگیرد و در صورت رفع گلوگاه‌های سال گذشته، نسبت به احصاء موارد جدید اقدام گردد.

❖ آقای دکتر کاویان پور اظهار نمودند در مواردی مشاهده شده که مستندات کافی از طرف انستیتو بارگذاری شده لکن ارزیابان محترم نسبت به مستندات اشراف نداشته و یا نحوه امتیازدهی آنان با محاسبات انستیتو فرق داشته است که در نتیجه امتیاز مطلوب حاصل نشده است. از طرفی دسترسی لازم به ارزیابان هم در اکثر مواقع وجود نداشته تا مشکلات موجود به آنان منعکس گردد. ایشان در ادامه پیشنهاد دادند چند کارگروه زیرمجموعه این کمیته تشکیل شود تا اعضای کارگروه بصورت تخصصی‌تر و هماهنگ‌تر نسبت به شناسایی گلوگاه‌های فسادخیز اقدام کنند و نتیجه بررسی را در این کمیته ارائه نمایند.

❖ آقای دکتر عادل‌تعهد و تعلق سازمانی را از عوامل تاثیرگذار در بهبود عملکرد سازمانی دانستند. ایشان اظهار نمودند در گذشته فرهنگ سازمانی قوی و غنی در بین کارکنان وجود داشته و همه تلاش می‌کردند که سازمان را ارتقا دهند و خود را جزئی از سیستم می‌پنداشتند لذا می‌بایست این فرهنگ سازمانی مجدداً احیاء گردد.

❖ آقای دکتر صالحی وزیر اظهار نمودند شناسایی گلوگاه‌ها در واحدهای مختلف، نیازمند آموزش پرسنل آن واحدها می‌باشد لذا اولین قدم این است که افراد مطلع و ذیصلاح با هماهنگی مدیران بخش‌ها، نسبت به آموزش افراد مرتبط اقدام نمایند.

❖ آقای دکتر بادمستی اظهار نمودند که هدف مهم این است که در مستندسازی بصورت مطلوب عمل نماییم، چرا که اقداماتی مناسبی در حوزه ارتقای سلامت اداری انجام شده و در حال انجام است و تعدادی از فرایندها اصلاح شده است لذا در صورت مستندسازی صحیح، وضعیت عملکردی انستیتو بهبود خواهد یافت.

آقای دکتر عادل‌تعهد از اعضای کمیته تقاضا نمودند چنانچه فرآیند اصلاح نشده‌ای در سال گذشته دارند، مراتب را بصورت مکتوب به دفتر بازرسی اعلام نمایند. ایشان ضمن استقبال از بحث آموزش اظهار داشتند با عنایت به عدم آشنایی مدیران و کارکنان بخش‌های مختلف از مطالبات اداره بازرسی، پیشنهاد دادند کارگاه‌های آموزشی در زیرمجموعه معاونین و مدیریت‌های مختلف اجرا گردد و در نهایت خواستار تعامل بیشتر کارشناسان دفتر بازرسی با مدیران مجموعه شدند.

آقای دکتر آقاصادقی

آقای دکتر سیادت

آقای دکتر عادل‌تعهد

آقای دکتر کریمی پور

آقای لشگری

آقای دکتر کاویان پور

آقای دکتر بادمستی

آقای دکتر روحانی

آقای دکتر صالحی وزیر

آقای رحیمی

آقای مهندس منصوری

آقای دکتر خانی

آقای مهندس مشایخی

آقای اسدی فر



شماره: ۱۴۰۴/۵/۱۴۵۰/۱۰۵۴۵
تاریخ: ۱۴۰۴/۰۵/۰۸
پیوست:

- ❖ آقای اسدی فر در خصوص فرهنگ سازمانی اظهار نمودند که جنگ ۱۲ روزه سنگ محکی برای میزان تعهد کارکنان بوده است و باید روی موضوع فرهنگ سازمانی کار و تلاش مضاعف، تاکید نمود. ایشان در ادامه به عملکرد سال گذشته کمیته اشاره نمودند و تقاضا داشتند دلایل ضعف عملکرد کمیته، آسیب شناسی شده و مستندات و مکاتبات ارسالی سال گذشته مدیریت های درگیر، علی الخصوص مدیریت امور مالی در جلسه آتی ارائه و گزارش گردد.
- ❖ دکتر روحانی پیشنهاد دادند از اصلاح فرآیند پیشگیرانه استفاده شود به نحوی که هر زمان احساس شد که فرآیند جاری ممکن است در آینده خروجی مطلوب نداشته باشد یا منجر به فساد شود، اقدامات پیشگیرانه جهت اصلاح آن انجام داده و فرآیند مورد نظر را قبل از بروز خطا اصلاح نماییم.
- ❖ آقای مهندس برغانی اظهار داشتند که در سنوات گذشته اقدامات موثری در زمینه تدوین فلوچارت ها صورت گرفته و طی دوهفته حدود ۱۴۰ نفر از کارشناسان آموزش دیده اند و حدود ۲۰۵ فرآیند هم شناسایی گردید و مقرر شد واحدهای متولی نسبت به بازبینی فرآیندها بصورت دوره ای اقدام گردد.

❖ جمع بندی موارد مورد بحث و مصوبات:

- ۱-مقرر گردید دفتر بازرسی گلوگاه های فسادخیز اعلامی در سال گذشته را برای اعضای مرتبط ارسال نماید.
- ۲-مقرر گردید دفتر بازرسی مستندات و مکاتبات مربوط به عملکرد مدیریت امور مالی در ارزیابی سال گذشته (گلوگاه های فسادخیز) را در جلسه آینده ارائه نماید.
- ۳-مقرر گردید در صورت اعلام نیاز معاونین و مدیران انستیتو مبنی بر آموزش نحوه شناسایی گلوگاه های فسادخیز به کارکنان زیرمجموعه، کارشناسان دفتر بازرسی و سایر افراد ذیصلاح در اسرع وقت نسبت به این امر اقدام نمایند.
- ۴-مقرر گردید در اسرع وقت کمیته فرهنگ سازمانی با ترکیب اعضای جدید تشکیل شود تا براساس شیوه نامه مربوطه اقدام نمایند.
- ۵-مقرر گردید کلیه معاونین و مدیران انستیتو نسبت به تدوین فرآیندهای زیرمجموعه اقدام نموده و فلوچارت مربوطه را با هماهنگی واحد IT در سایت انستیتو بارگذاری نمایند.
- ۶-مقرر گردید کلیه اعضای کمیته ظرف ۱۰ روز فرآیندهای دارای گلوگاه فسادخیز در حوزه خود را به همراه فلوچارت مربوطه به دفتر بازرسی ارسال نمایند. لازم به توضیح اینکه در صورت نیاز به آموزش، مهلت مذکور پس از ارائه آموزش محاسبه می گردد.

آقای دکتر کرمی پور
آقای دکتر هادلی
آقای دکتر سیادت
آقای دکتر آقاصادقی
آقای دکتر روحانی
آقای دکتر بادمستی
آقای دکتر کاویان پور
آقای دکتر صالحی وزیر
آقای دکتر خانی
آقای مهندس منسوری
آقای مهندس مشایخی
آقای اسدی فر
آقای لشگری
آقای رحیمی